



คำสั่งเทศบาลตำบลวังดิน

ที่ ๒๘๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังดิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมดังนี้

**ที่ปรึกษา**

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| ๑) นายกเทศมนตรีตำบลวังดิน    | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลวังดิน | กรรมการที่ปรึกษา       |

**คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม**

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลวังดิน                  | ประธานกรรมการ            |
| ๒) รองปลัดเทศบาลตำบลวังดิน               | กรรมการ                  |
| ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ                  |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ                  |
| ๕) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ                  |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ                  |
| ๗) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | กรรมการ                  |
| ๘) หัวหน้าสำนักปลัด                      | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๙) นักทรัพยากรบุคคล                      | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

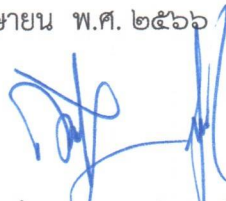
โดยให้...

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติหน้าที่ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถาวร สามภุคศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลวังดิน